

**LES
RENCONTRES**

DE L'ANVIE

Transformer l'entreprise grâce aux sciences humaines

4 février 2026

Paris 3e

Un événement proposé par



NOS PARTENAIRES

VEOLIA
le **cnam**

KARDHAM



**LES
RENCONTRES**

DE L'ANVIE

UNE JOURNÉE POUR TRANSFORMER L'ENTREPRISE GRÂCE AUX SCIENCES HUMAINES

Les sciences humaines et sociales sont essentielles. Pourtant, elles sont peu mobilisées par les entreprises, ou en tout cas peu valorisées. A l'heure où l'environnement des entreprises devient de plus en plus complexe, disposer de clés de compréhension du monde est indispensable. C'est précisément ce à quoi servent les sciences humaines : en éclairant les enjeux économiques, géopolitiques, environnementaux et humains, elles constituent un précieux outil d'aide à la décision.

Cette conviction forte anime l'Anvie depuis sa création, et c'est elle qui est au cœur des Rencontres de l'Anvie, que nous organisons le mercredi 4 février 2026 au Conservatoire National des Arts et Métiers .

Durant une journée de conférences, débats et ateliers, des chercheurs et dirigeants d'entreprises échangent pour éclairer les pratiques et décrypter les enjeux auxquels nous sommes tous confrontés : les dynamiques collectives et individuelles dans le travail, la confiance, l'esprit critique, l'innovation et ses impacts.

Un dialogue clé dans une perspective claire : transformer l'entreprise grâce aux sciences sociales.

LE PROGRAMME +

9h - 10h

Ouverture : Transformer l'entreprise grâce aux sciences humaines

10h05 - 11h20

Confiance et esprit critique : comment penser librement et au service de l'entreprise

11h25 - 12h40

Sommes-nous devenus irrationnels ? Décider dans un monde divisé

14h15 - 15h10

Battle - La confiance exclut-elle le contrôle ?

15h15- 16h15

Manager, accompagner et valoriser l'humain à l'ère de l'IA

16h20 - 17h05

Collectifs et dynamiques individuelles

RSE et Travail

17h15 - 18h10

Battle - IA : Innover "sans limites" ?

18h15 - 19h30

Clôture : Repenser la gouvernance des entreprises

9H OUVERTURE : TRANSFORMER L'ENTREPRISE GRÂCE AUX SCIENCES SOCIALES

Avec **Stéphane Pallez**, Présidente de l'Anvie et Présidente-Directrice Générale de FDJ UNITED
Bénédicte Fauvarque-Cosson, Administratrice Générale du Cnam

10H05 CONFIANCE ET ESPRIT CRITIQUE : COMMENT PENSER LIBREMENT ET AU SERVICE DE L'ENTREPRISE ?

Entre le poids des process et du reporting et la montée en puissance de l'intelligence artificielle, les façons de penser et de décider dans l'entreprise tendent à s'uniformiser. Pourtant, c'est souvent dans l'acceptation de certaines transgressions et la prise d'initiatives que naissent les véritables innovations. Comment autoriser la liberté de pensée sans nuire à la force des collectifs ?

Avec **Marie-Ange Debon**, Présidente-Directrice Générale du Groupe La Poste
Armand Hatchuel, Professeur émérite à l'Ecole des mines de Paris, Université PSL, Membre de l'Académie des Technologies
Fanny Lederlin, Docteure en philosophie politique et essayiste
Bernard Sananès, Président du Cabinet d'Etudes et de Conseil ELABE

Modéré par **Antonin Cohen**, Président de la FMSH

11H25 SOMMES-NOUS DEVENUS IRRATIONNELS ? DÉCIDER DANS UN MONDE DIVISÉ

Dans un contexte marqué par les crises (sanitaire, écologique, géopolitique), les comportements irrationnels prennent une ampleur nouvelle et se caractérisent, notamment, par un rejet de l'expertise scientifique au profit de croyances infondées. Ces dynamiques ne sont pas anecdotiques : elles affectent les sphères de décision et les collectifs de travail et fragilisent les stratégies d'entreprise. Face à l'irrationalité et aux émotions, quelles réponses de la part des entreprises ?

Avec **Cynthia Fleury**, Professeur Titulaire de la Chaire "Humanités et Santé", Cnam
Nicolas Narcisse, Vice Président Exécutif, Havas Paris
Stéphane Pallez, Présidente de l'Anvie et Présidente-Directrice Générale de FDJ UNITED
Francis Wolff, Professeur émérite de philosophie à l'Ecole normale supérieure Paris

Modéré par **Guillaume Erner**, Docteur en sociologie et producteur des Matins de France Culture

14H15 BATTLE : LA CONFIANCE EXCLUT-ELLE LE CONTRÔLE ?

Historiquement, l'activité managériale s'est structurée autour de l'affectation du travail et du contrôle de son exécution. Or, depuis plusieurs années, le discours managérial valorise la confiance, l'autonomie et les marges de manœuvre laissées aux individus, au nom de la responsabilisation, de l'engagement et de la créativité au travail. Cette évolution invite à repenser la nature du contrôle, toujours présent et codifié, sa temporalité, et à s'interroger sur le degré de liberté à laisser aux collaborateurs. Faut-il choisir entre confiance et contrôle, et comment trouver le juste équilibre entre ces deux dimensions ?

Avec **Mathieu Detchessahar**, Professeur des Universités à l'Institut d'Administration des Entreprises de l'Université de Nantes

Elisabeth Fonteix, DRH des fonctions Corporate du Groupe Orange

Modéré par **Véronique Matignon**, VP of Human Resources de Vinci Energies

15H15 TALENT AUGMENTÉ : MANAGER, ACCOMPAGNER ET VALORISER L'HUMAIN À L'ÈRE DE L'IA

L'intelligence artificielle et les outils d'analyse prédictive transforment la manière de décider. Pourtant, ces technologies sont souvent mal comprises par ceux qui les pilotent et les utilisent, et leurs effets systémiques peu interrogés. Comment s'approprier des outils qui automatisent les décisions sans toujours en expliciter les logiques ? Quelles compétences développer ? Comment garantir une gouvernance éthique des technologies ?

Avec **Corine de Bilbao**, Corporate Vice President de Microsoft France

Laurence Devillers, Professeure en IA à Sorbonne Université/CNRS, présidente de la Fondation Blaise Pascal

Aurélien Fenard, Directeur de la Transformation Digitale et des Données RH de France Travail

Jean-Roch Houllier, Head of Operations, Learning & Digital de Safran University

Modéré par **Nicolas Treuvev**, Délégué Général de l'Anvie

16H20 ATELIER : COLLECTIFS ET DYNAMIQUES INDIVIDUELLES

Le XXe siècle a été celui de l'individualisation du travail, largement portée par les organisations. Cette dynamique se poursuit aujourd'hui, collaborateurs et managers demandant une meilleure prise en compte de leurs contraintes et aspirations personnelles. Or dans le même temps, les discours managériaux autour de l'importance du collectif, de la culture d'entreprise... se multiplient : comment les collaborateurs peuvent-ils, eux aussi, en retirer un bénéfice ? Pourtant, avec le développement du travail à distance depuis 5 ans, les discours managériaux cherchent à promouvoir l'importance du collectif.

"Venir au bureau pour le collectif, la culture d'entreprise et l'engagement" est un discours omniprésent chez les dirigeants, mais comment les salariés peuvent-ils aussi y trouver bénéfice à titre personnel ?

Avec **Nicolas Cochard**, Directeur de la recherche du Groupe Kardham

Marc Bertier, Sociologue et Architecte, Consultant Workplace du Groupe Kardham

16H20 ATELIER : RSE & TRAVAIL

La transition écologique engage directement la manière dont le travail s'organise au quotidien : déplacements, usage du numérique, gestion des espaces... Comment repenser le travail pour renforcer l'impact environnemental des entreprises et créer de la valeur durable ?

Avec **Pierre Victoria**, Vice-Président de La Fabrique écologique et membre du Comité 21

Paul Chalabreysse, Délégué Général de l'association Les Collectifs

17H15 BATTLE : IA - INNOVER "SANS LIMITES" ?

En apparence inexorable, la marche en avant de l'IA semble ôter toute limite à la notion classique de progrès, qui doit être au service de l'Homme. Parallèlement, de nombreux courants intellectuels insistent sur l'impérieuse nécessité de tenir compte des limites planétaires en rendant le progrès soutenable. Dans quelle nouvelle bataille Prométhée est-il engagé ?

Avec **Gilles Garel**, Professeur titulaire de la Chaire gestion de l'innovation du Cnam

Paul Hermelin, Président du Conseil d'administration de Capgemini

Modéré par **Claude Askolovitch**, journaliste

18H15 PLÉNIÈRE DE CLÔTURE: REPENSER LA GOUVERNANCE DES ENTREPRISES

La gouvernance des entreprises est encore aujourd'hui largement dominée par des logiques quantitatives : performance financière, indicateurs de productivité, tableaux de bord. Une approche certes utile mais qui montre ses limites face aux enjeux contemporains : transition écologique, ouverture des entreprises sur leur environnement, multiplication des parties prenantes... Gouvernance « partagée, » ou « participative », gouvernance par les « communs », RSE intégrée... Comment faire évoluer les modes de gouvernance au bénéfice de l'ensemble des parties prenantes, afin de garantir la pérennité des entreprises ?

Avec **Pierre-André de Chalendar**, Président d'honneur de Saint Gobain & Président de l'Institut de l'Entreprise

Antoine Frérot, Président du Conseil d'administration de Veolia et Président d'honneur de l'Anvie

Patrick Lagadec, Directeur de recherche honoraire à l'École polytechnique, conférencier et consultant

Kathia Martin-Chenut, Directrice de recherche au CNRS, Institut des sciences juridique et philosophique de la Sorbonne

Modéré par **Bettina Laville**, Conseillère d'Etat honoraire, Présidente de l'IEA de Paris et Vice-Présidente de l'Anvie

A PROPOS DE L'ANVIE

L'Anvie (Association nationale pour la valorisation des sciences humaines et sociales auprès des entreprises) est un lieu de dialogue entre chercheurs en sciences humaines, dirigeants et praticiens d'entreprises. Elle conçoit et anime des rencontres et des formations pour éclairer les transformations du travail et de la société.

Chaque formation de l'Anvie fait systématiquement appel à deux expertises : celle de chercheurs en sciences humaines, toutes disciplines confondues, qui livrent le fruit de leur recherche ; celle de praticiens d'entreprise qui ont mis en place des solutions innovantes sur le terrain et qui viennent partager leurs retours d'expérience.

En résultent des échanges féconds où la théorie éclaire la pratique, et inversement. Les participants aux formations repartent avec une meilleure compréhension des enjeux auxquels ils sont confrontés et des best practices dont ils peuvent s'inspirer.

En savoir + sur l'Anvie : anvie.fr

LES
RENCONTRES

DE L'ANVIE

TRANSFORMER L'ENTREPRISE GRÂCE AUX SCIENCES HUMAINES

Les Rencontres de l'Anvie

Conservatoire national des arts et métiers
292 rue Saint-Martin, Paris 3e

- ✖ Les conférences ont lieu dans l'amphithéâtre Abbé Grégoire
- ✖ La Salle des Textiles accueille un espace lounge / networking
- ✖ Les Ateliers se déroulent dans des salles de classe (2e étage)

Transports en commun

- Réaumur-Sébastopol (3min)
3 **4** **BUS 39**
- Réaumur-Arts et Métiers
BUS 20 **BUS 38**
- Arts et Métiers (3min)
3 **11**
- Strasbourg Saint-Denis (5min)
4 **8** **9**

Parking :

Parking Indigo Paris Saint-Martin (3min)

Réservation gratuite obligatoire sur HelloAsso

MERCI A NOS PARTENAIRES

VEOLIA le **cnam** **KARDHAM**

