



## Stage auprès des pôles : « Economie et Société » « Climat et Energie »



### LE COMITE 21

Né à la suite du Sommet de la Terre de RIO (92), le Comité 21 est l'association française pour le développement durable, qui réunit près de 400 adhérents (entreprises, collectivités, associations, institutionnels, établissements d'enseignement, citoyens et médias) dans le droit fil de l'esprit de l'ODD17, incarné avant l'heure depuis près de 25 ans !

Anticiper, Accompagner, Transformer : le Comité 21 contribue à transformer la société vers un modèle durable en s'appuyant sur l'Agenda 2030 et les 17 objectifs mondiaux du développement durable (ODD).

**Anticiper les mutations** : La société doit aujourd'hui se préparer à de nombreuses mutations qu'elles soient environnementales, technologiques, démographiques ou encore réglementaires. Pour anticiper ces transformations, et mieux s'y adapter, le Comité 21 propose un décryptage régulier des actualités, afin d'analyser les tendances et repérer les variables de rupture. Ce travail consiste à éclairer les décisions avant qu'elles ne deviennent inévitables.

**Accompagner ses membres** : Pour permettre aux acteurs d'adopter une démarche « proactive », le Comité 21 propose différents parcours d'accompagnement, intégrant un benchmark des outils et des bonnes pratiques, des méthodes d'intelligence collective, des expérimentations et du passage à l'acte. En parallèle, le Comité 21 propose des formations courtes, disponibles en inter ou intra, ainsi qu'une offre d'accompagnement sur-mesure.

**Transformer la société** : Le Comité 21 anime un Comité de prospective, réunissant les grandes composantes de la société française. Ces acteurs débattent librement, dans une enceinte neutre, des questions qui traversent la société d'aujourd'hui et qui dessinent celle de demain. Ils répondent à l'ambition d'analyser, pour mieux les prévenir, les risques de rupture au sein de la société. Ce Comité de prospective formule des recommandations, destinées aux décideurs publics et privés.

Pour ce faire, le Comité 21 anime **un programme d'activités** composé d'activités transversales (Tour de France des ODD, plaidoyer international, ...) et d'activités sectorielles relevant de 4 pôles d'expertises :

- Economie et Société
- Villes et Territoires
- Climat et Energie
- Démocratie et Citoyenneté

Agréé organisme de formations et référencé Datadock, le Comité 21 propose également son propre **catalogue de formations** à destination de tous (membres et non adhérents). Ces formations peuvent être animées par des membres de l'équipe ou des formateurs extérieurs.

Enfin, le Comité 21 peut également être amené à développer des **missions de conseil** sous forme de prestations, à certaines conditions.



## LE POSTE

<p><b>MISSION</b></p>	<p>Le Comité 21 est à la recherche d'un ou d'une stagiaire pour appuyer la responsable des pôles « Economie &amp; Société » et « Climat &amp; Energie ».</p>
<p><b>PRESENTATION DU PERIMETRE</b></p>	<p>Le Comité 21 a préparé un programme d'activités qui s'étale sur 2020 et 2021, s'articulera autour de ses différents pôles d'expertise et se déploiera sous deux formes : des <b>réflexions stratégiques</b> (<i>think tank</i>, avec des publications et débats sur des questions plus théoriques) et des <b>parcours d'accompagnement</b> (<i>do tank</i>, avec des notes et des ateliers sur des sujets plus opérationnels).</p> <p>Pour le pôle « <b>Economie et Société</b> » :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>Réflexion stratégique « <b>Résilience et gouvernance de l'entreprise : le rôle des parties prenantes</b> »</i> : les entreprises font aujourd'hui face à de nombreuses mutations qui les conduisent à déployer des efforts d'anticipation afin de répondre à ces changements. Ces travaux ont pour objectif de questionner les fondements de la résilience de l'entreprise et les mutations que cela induit en termes de dialogue avec leurs parties prenantes et de gouvernance ;</li> <li>○ <i>Parcours d'accompagnement « <b>Sobriété et nouveaux modèles</b> »</i> : plusieurs ateliers permettront de mettre en perspective la sobriété avec les enjeux des acteurs autour des nouveaux modèles économiques, de l'usage des nouvelles technologies, de la ville, de l'économie circulaire, du marketing...</li> </ul> <p>Pour le pôle « <b>Climat et Energie</b> » :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>Réflexion stratégique « <b>Neutralité carbone : une responsabilité territoriale</b> »</i> : après avoir développé la question de la pertinence de l'échelle territoriale en matière de neutralité carbone, un groupe de travail multi-acteurs travaillera à l'élaboration d'un benchmark des outils pour atteindre la neutralité carbone et d'un cadre visant à identifier les leviers techniques et méthodologiques qui permettraient aux territoires de se placer dans une trajectoire de neutralité.</li> <li>○ <i>Parcours d'accompagnement « <b>S'adapter aux changements climatiques : approches sectorielles</b> »</i> : une série d'ateliers sectoriels permettra de donner les clés pour agir en explorant les meilleures pratiques des secteurs (eau, bâtiments, agriculture, gestion des risques et assurance, santé, énergie, transport, solidarité) et les spécificités territoriales.</li> </ul>
<p><b>DESCRIPTION DES ACTIVITES</b></p>	<p><b>Appui au déploiement du programme d'activités :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participation à l'organisation d'ateliers (veille pour l'identification des bonnes pratiques et des intervenants, rédaction des supports et comptes-rendus...)</li> <li>• Participation à l'organisation de débats/événements publics (rédaction d'invitations, recherche d'intervenants, mobilisation des participants, prise de notes et rédaction de comptes-rendus)</li> <li>• Aide à la logistique autour des événements (ateliers et débats)</li> <li>• Représentation à des conférences (prise de notes et rédaction de comptes-rendus, identification des synergies/opportunités en lien avec les expertises du Comité 21)</li> <li>• Veille sur les actualités de la RSE et des changements climatiques</li> </ul> <p><b>Appui à la communication autour des programmes et auprès des adhérents</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rédaction d'articles pour le site internet et pour les réseaux sociaux</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rédaction et mise en forme de mailings</li> </ul> <p><b>Appui à l'organisation des formations en lien avec les pôles</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participation à la logistique des formations (gestion des inscriptions, communication avec les stagiaires, préparation du matériel et de la salle)</li> <li>• Production de contenus pour la mise à jour ou la création de nouvelles formations</li> </ul> <p><b>Appui à la réalisation de missions de conseil</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participation à la formulation de la réponse à des appels d'offre</li> <li>• Participation à la réalisation des missions (recherches, réalisation de benchmarks, production de supports, etc.)</li> </ul> <p><b>Appui au développement du collège des adhérents « entreprise »</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identification de prospects (veille, participation à des événements etc.)</li> <li>• Aide à la préparation des rendez-vous de prospection</li> </ul> <p><b>Appui ponctuel aux activités relatives à la vie de l'association et aux autres pôles</b> du Comité 21 (Assemblée générale, événements transversaux et/ou d'importance stratégique, activités du pôle « Villes et Territoires » etc.).</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## LES COMPETENCES RECHERCHEES

<b>COMPETENCES CLES</b>	<p><b>Connaissances générales et spécifiques</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaître les enjeux du développement durable, de la RSE et de la lutte contre les changements climatiques (atténuation et adaptation)</li> </ul> <p><b>Savoir-faire</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyser, synthétiser, et rédiger</li> <li>• Partager les informations, les rendre accessibles aux autres, et rendre compte à son responsable</li> <li>• S'organiser</li> <li>• Maîtriser l'anglais</li> </ul> <p><b>Savoir-être</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Travailler de façon autonome</li> <li>• Faire preuve de rigueur</li> <li>• Être ouvert et à l'écoute</li> <li>• Être proactif et force de proposition</li> <li>• Avoir l'esprit d'équipe</li> <li>• Développer un relationnel professionnel avec les parties prenantes</li> </ul>
-------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## LES CONDITIONS DE TRAVAIL

<b>CONTRAT</b>	Convention de stage d'une durée de 6 mois, à partir de <b>début septembre 2020</b> . Poste à temps plein basé à Paris (75017), des déplacements peuvent être à prévoir.
<b>REMUNERATION</b>	Indemnité de 530€ par mois environ avec tickets restaurant d'une valeur de 8€ par jour travaillé, pris en charge à 60% par le Comité 21, et indemnisation de la moitié du titre de transport.

## CANDIDATURE

Candidature (CV et lettre de motivation) à envoyer au plus tard le **14 août 2020** par mail à Virginie Hugues, responsable des pôles « Economie & Société » et « Climat & Energie » - [hugues@comite21.org](mailto:hugues@comite21.org)



**Réseau National**  
102 avenue des Ternes  
75017 Paris  
Tél. : 01 55 34 75 21  
[comite21@comite21.org](mailto:comite21@comite21.org)

**Réseau Grand Ouest**  
3, bd de la Loire  
44200 Nantes  
Tél. : 02 28 20 60 80  
[grandouest@comite21.org](mailto:grandouest@comite21.org)

[www.comite21.org](http://www.comite21.org)  
[www.comite21grandouest.org](http://www.comite21grandouest.org)

