



## Offre d'emploi Responsable RSE et Climat



### LE COMITE 21

Le Comité 21 fédère les acteurs du développement durable en France. Il regroupe à la fois des collectivités locales, des entreprises, des associations, des établissements d'enseignements supérieurs et des citoyens.

Son action se décline au niveau national et en région, notamment dans le « Grand Ouest », où le Comité 21 dispose d'un établissement depuis 2010. D'autres établissements régionaux seront ouverts en 2022.

Notre mission :

Depuis 25 ans, le Comité 21 propose un ensemble de services, qui visent à :

- Anticiper les mutations, qu'elles soient environnementales, technologiques, sociétales ou réglementaires
- Accompagner les acteurs pour les aider à adopter des démarches « proactives » face à l'accélération des enjeux
- Transformer la société, à travers une série de projets ou de recommandations concrètes, mesurables et à fort « impact » environnemental et social.

Nos actions :

Le Comité 21 revendique une vision transversale des enjeux de la société, abordant à la fois les questions climatiques, la RSE, la sobriété, l'adaptation, l'économie circulaire, la citoyenneté écologique, les territoires durables et la santé environnementale. Son action s'appuie sur l'Agenda 2030 et les 17 objectifs de développement durable.

Il propose à ses membres :

- Une veille et des décryptages réguliers pour les aider à anticiper les mutations : analyses de tendances/signaux, enquêtes, benchmark
- Des formations pour développer et enrichir leurs compétences
- Des ateliers d'accompagnement collectifs, pour les aider à structurer leurs démarches de développement durable
- Des contributions prospectives, pour accélérer la transformation des organisations et des territoires
- Des temps forts, pour réfléchir, débattre et investir de nouvelles thématiques.

### LE POSTE

<b>MISSION</b>	<p>Le Comité 21 est à la recherche d'un ou d'une responsable des pôles climat, adaptation et RSE.</p> <p>La personne recrutée sera rattachée directement à la direction de l'établissement national du Comité 21.</p>
----------------	---

	<p>Elle assurera l'animation du réseau et l'accompagnement des adhérents dans la mise en œuvre de leur démarche de transformation écologique en particulier sur les thématiques climat, adaptation et RSE.</p>
<p><b>PRESENTATION DU PERIMETRE</b></p>	<p>Le Comité 21 National est organisé en 4 pôles d'activités : RSE, climat et adaptation, territoire durables et citoyenneté écologique.</p> <p>Le ou la responsable aura donc la responsabilité de la stratégie et du déploiement des activités des pôles climat, adaptation et RSE.</p> <p>Ce programme se déploiera sous plusieurs formes : veille et décryptage, ateliers collectifs, formations, prospectives, et rencontres du réseau.</p> <p>Il ou elle aura également la charge du collège « Entreprises » du réseau et représentera le Comité 21 auprès de partenaires privés et publics en lien avec ses pôles.</p>
<p><b>DESCRIPTION DES ACTIVITES</b></p>	<p><b>Définition et déploiement du programme d'activités du réseau, accompagnement des entreprises adhérentes :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Compréhension et analyse des tendances et des attentes formulées par les adhérents, définition des activités pour y répondre</li> <li>• Veille et décryptage des enjeux sur le climat, l'adaptation aux changements climatiques et la RSE</li> <li>• Conception et mise en œuvre du programme d'activités du réseau chaque année (ateliers collectifs, publications, conférences)</li> <li>• Interventions et conseils ad hoc auprès des entreprises adhérentes</li> <li>• Veille des acteurs et identification de partenaires publics et privés</li> <li>• Suivi et bilan des partenariats</li> <li>• Pilotage de la communication autour des actions des pôles</li> </ul> <p><b>Animation de formations :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Veille des offres de formation</li> <li>• Conception et animation de formations sur le climat, l'adaptation et la RSE</li> </ul> <p><b>Développement et rayonnement du réseau :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prospection et recrutement de nouveaux adhérents entreprises</li> <li>• Représentation institutionnelle du Comité 21 dans des instances (comité de parties prenantes, groupe de travail, délégation française d'événements internationaux...)</li> <li>• Intervention lors de conférences</li> </ul> <p><b>Réalisation de missions de conseil :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Veille et réponse à des appels d'offre</li> <li>• Participation à la réalisation des missions (recherches, réalisation de benchmarks, production de supports, etc.)</li> </ul> <p><b>Encadrement de l'équipe climat, adaptation et RSE :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Recrutement de stagiaires ou alternants</li> <li>• Management de 2 personnes</li> <li>• Gestion des prestataires</li> </ul>

Appui ponctuel aux activités relatives à la vie de l'association et aux autres pôles du Comité 21 (Assemblée générale, évènements transversaux et/ou d'importance stratégique, etc.).

## LES COMPETENCES RECHERCHEES

<b>COMPETENCES TECHNIQUES</b>	<p><b>5 ans d'expérience minimum.</b></p> <p><b>Connaissances générales et spécifiques :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Maîtriser les enjeux de la lutte contre les changements climatiques et de l'adaptation</li><li>• Connaître l'écosystème du changement climatique, les réglementations nationales, européennes et les référentiels internationaux sur le climat et l'énergie</li><li>• Connaître l'écosystème de la RSE et les méthodologies de mise en œuvre d'une démarche RSE</li></ul> <p><b>Savoir-faire :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Traduire les tendances, anticiper les sujets émergents</li><li>• Développer des relations privilégiées avec les adhérents et l'écosystème du Comité 21</li><li>• Gérer ses projets de façon autonome</li><li>• Manager une équipe</li><li>• Communiquer en interne et en externe</li><li>• Maîtriser l'anglais</li></ul> <p><b>Savoir-être :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Travailler de façon autonome et en partie à distance</li><li>• Faire preuve d'une très grande rigueur</li><li>• Faire preuve de flexibilité et d'adaptabilité</li><li>• Être ouvert et à l'écoute</li><li>• Être proactif et force de proposition</li><li>• Avoir l'esprit d'équipe</li><li>• Relayer l'esprit et les valeurs de l'association</li></ul>
-------------------------------	---

## LES CONDITIONS DE TRAVAIL

<b>CONTRAT</b>	<p>Contrat à durée indéterminée, à pourvoir dès que possible.</p> <p>Poste à temps plein basé à Paris (75017) avec 2 jours de télétravail par semaine. Des déplacements peuvent être à prévoir.</p>
<b>REMUNERATION</b>	<p>Salaire annuel brut compris entre 38 000€ et 42 000€.</p> <p>Fourniture de tickets restaurants pour chaque jour de présence, dont le montant est de 9€ et pris en charge à 40% par le salarié.</p> <p>Remboursement de la moitié de l'abonnement aux transports en commun.</p>

## CANDIDATURE

Candidature (CV et lettre de motivation) à envoyer au plus tard le **5 mai 2022** par mail Aude Sartre, Directrice du Comité 21 - [sartre@comite21.org](mailto:sartre@comite21.org).



**Réseau National**  
102 avenue des Ternes  
75017 Paris  
Tél. : 01 55 34 75 21  
[comite21@comite21.org](mailto:comite21@comite21.org)

**Réseau Grand Ouest**  
3, bd de la Loire  
44200 Nantes  
Tél. : 02 28 20 60 80  
[grandouest@comite21.org](mailto:grandouest@comite21.org)

[www.comite21.org](http://www.comite21.org)  
[www.comite21grandouest.org](http://www.comite21grandouest.org)

