



FORMATION



DURÉE

2 jours (14 heures)

+ accès à des webinaires et à un e-learning complémentaires

DATES

4 et 5 mars 2021

LIEU : Paris

TARIF :

Adhérents : 1 500 € TTC

Non-adhérents : 1 800 € TTC

PUBLIC VISÉ

Tous niveaux et toutes structures confondus

Comprendre et dépasser les résistances au changement dans la transformation de son organisation

Présentation rapide de la formation

Les acteurs du développement durable au sein des organisations privées et publiques font face à de nombreuses résistances. Mal connues, mal identifiées, elles peuvent bloquer longtemps les projets les plus ambitieux. Comprendre et savoir utiliser la dynamique humaine psycho-sociologique, anthropologique et culturelle qui se joue face aux enjeux de la transition est une clé essentielle pour favoriser la mise en œuvre d'une telle démarche. Cette formation est ouverte à tous les acteurs et pilotes de projets/stratégies de développement durable.

Principales questions abordées

Qu'est-ce que cette dynamique humaine, et comment joue-t-elle sa part en matière de transition environnementale et sociétale ? Comment l'identifier et l'utiliser ? Quel est mon rôle en la matière ?

Méthodologie et outils essentiels

Travaux pratiques sur la base de modèles issus des sciences humaines ou créés par l'organisation de recherche et de formation « Nature Humaine » sur la base des connaissances en sciences humaines. Apports théoriques ponctuels pour donner les bases et enrichir les échanges. Résolution de cas pratiques et situations apportés par les participants.



Objectifs et compétences visés

- **Comprendre la dynamique humaine du changement** dans la démarche de transformation environnementale et sociétale (définition et éléments clés).
- **Identifier la dynamique humaine du changement dans ma propre structure** ou dans celles que j'accompagne (résistances, motivations, besoins, objectifs, attentes)
- **Identifier où en est ma structure** dans le changement (différents modèles et étapes) et **déterminer les stratégies adaptées** aux résistances rencontrées.
- **Faire le point sur ma propre dynamique humaine** face aux résistances au changement rencontrées.

→ Programme de la formation

1. Séquence 1 – Comprendre la DH (dynamique humaine) à travers le changement

- Explorer le changement à travers 3 modèles : TTM, courbe du deuil et Innovations
- Comprendre le changement à travers ma propre expérience
- Identifier le niveau de changement de ma structure et les conséquences sur la mise en œuvre de la transition (étapes, caractéristiques, forces et risques, stratégies adaptées)

2. Séquence 2 – Comprendre la DH à travers la motivation

- Définir la motivation – connaître les niveaux de motivations – se situer et situer l'entreprise
- Identifier si le niveau de motivation de ma structure est suffisant pour agir à la hauteur des enjeux de la transition/de l'ambition interne.

3. Séquence 3 – Comprendre la DH à travers la résistance

- Définir et comprendre la résistance – principales résistances (déni, clivage, impuissance, great but not my business, inertie, etc)
- Identifier les résistances de ma structure et les miennes – les hiérarchiser, identifier la plus bloquante et la stratégie adaptée.

4. Séquence 4 – Prendre en compte la DH dans ma stratégie d'action

- Faire un diagnostic de la dynamique humaine dans ma structure et y adapter ma stratégie d'action.

Pour aller plus loin : accès à des webinaires et un e-learning complémentaires

→ Les plus

+ **Formation-action** mêlant apports théoriques et exercices de mise en situation (quizz, cas pratiques, ateliers) pour permettre aux participants d'être actifs et d'utiliser les apprentissages pour résoudre leurs problématiques.

+ Une formation **fondée en grande partie sur les situations réelles** apportées par les participants

+ **Support de formation** détaillant les étapes méthodologiques et les illustrations.

→ Ils en parlent

« Formation très intéressante qui permet à la fois la compréhension et la mise en pratique de concepts/méthodes d'accompagnement au changement.

Ces concepts et méthodes permettent de concevoir et conduire « autrement » les projets en renforçant l'intégration de la dimension humaine pour améliorer l'efficacité des projets et leur chances de succès »

Eddy Poitrat,
Ingénieur Energie - Effet de Serre – ADEME DR Normandie

« Cette formation que nous avons suivie en équipe est intéressante et inspirante. Elle permet de comprendre les mécanismes du changement et de mieux appréhender les effets leviers et les résistances au changement.

Cette formation nous a permis d'identifier des pistes d'action pour améliorer le fonctionnement interne de la direction régionale (qualité de service et qualité de vie). Point important : cette formation a largement contribué à la cohésion de l'équipe. »

Frank Dumaitre,
Directeur Régional – ADEME Pays de la Loire



Formatrice : **Séverine Millet**

Formatrice, accompagnante et consultante – Nature Humaine



Ancienne avocate (droits de l'homme, droit humanitaire et droit de l'environnement), ayant travaillé au sein d'organisations publiques (ministère, assemblée nationale, ONU) et privées (cabinets d'avocats, associations) Séverine Millet propose depuis 2006, à travers Nature Humaine (www.nature-humaine.fr), de faire le lien entre les sciences humaines et les sciences du changement et les acteurs de l'environnement, du climat et de la RSE. Elle propose une expertise, un accompagnement et des outils pour permettre de tenir compte de la dimension humaine du changement dans la transition et intervient dans les entreprises, les agences publiques d'état, les collectivités locales et les associations.

Elle est intervenue auprès de centaines d'acteurs, salariés et décideurs, travaillant dans des secteurs aussi divers que la RSE, le climat, la pollution de l'air, la filière biologique, la préservation de la ressource en eau, la biodiversité, les déchets, la forêt, l'égalité homme-femme et la sensibilisation aux enjeux environnementaux et climatiques.

Telle une Sherlock Holmes des mécanismes humains, elle aide à comprendre et diagnostiquer ce qui se joue dans une situation de blocage face à une demande de changement, et pourquoi telle cible ne s'implique pas à la hauteur des enjeux ou de la proposition, et à mobiliser les capacités de changement inhérentes à chaque personne et organisation. Sa démarche est de placer chacun dans un contexte relationnel et de co-élaboration de sa propre vision du changement et de sa propre capacité à changer. Elle favorise donc la qualité de la relation, de l'écoute et de processus co-élaboratifs et créatifs de transformation.

Elle est formée à l'école systémique et humaniste du coaching (école de Palo Alto), ainsi qu'à l'écoute active et bienveillante. A travers sa formation, ses recherches et une longue collaboration avec des sociologues et psychologues de l'environnement, elle possède une connaissance approfondie de la psychologie, psychologie sociale, des neurosciences et des sciences du changement appliquées à la transition environnementale, climatique et sociétale. Elle est par ailleurs formée à l'intelligence émotionnelle.

POUR TOUT RENSEIGNEMENT

T. +33 (0)6 51 14 95 26

Mail. charon@comite21.org



Une qualité certifiée

Le Comité 21 s'engage à offrir des prestations de qualité, adaptées aux besoins de chacun. Il s'appuie sur des consultants-formateurs dont l'expertise est largement reconnue, et régulièrement validée. Les formations qu'il propose s'inscrivent dans une démarche d'amélioration continue. L'acquisition des compétences est suivie à travers plusieurs temps d'évaluation des stagiaires, pendant et après la formation.

Toutes les formations du Comité 21 sont validées par Datadock, la plateforme de référencement commune à l'ensemble des financeurs.



Paris
102 avenue des Ternes
75017 Paris
Tél. : 01 55 34 75 21
comite21@comite21.org

Réseau Grand Ouest
3, Bd de la Loire
44200 Nantes
Tél. : 02 28 20 60 80
grandouest@comite21.org

www.comite21.org





Formation : bulletin d'inscription

L'ORGANISATION

Raison sociale :
N° TVA intracommunautaire :
N° de SIRET :
Adresse (société) :
Code postal / ville :
Nom et prénom de la personne en charge de la formation :
Ligne directe : E-mail :

LE(S) PARTICIPANT(S)

Nom : Prénom :
Ligne directe : E-Mail :
Fonction :

LA FORMATION

Intitulé du stage choisi :
Date :
PRIX en € HT (+ TVA au taux en vigueur) : 1 800 € TTC (non adhérent)
1 500 € TTC (adhérent)
Adhérent : Groupe National Grand Ouest

RÈGLEMENT

A. Par l'entreprise

1. Joindre un Kbis, un RIB et un chèque de 50 % du montant TTC avec ce bulletin
2. Joindre le solde 5 jours ouvrés avant le premier jour de la formation.

B. Par l'OPCA

Dans le cas d'une prise en charge par un OPCA nous vous demandons de joindre au bulletin d'inscription
- un chèque de garantie du montant TTC de la formation. Ce chèque vous sera retourné dès règlement par cet organisme.
- une convention de formation professionnelle, établie en deux exemplaires, est systématiquement envoyée avec la confirmation.

L'inscription ne sera enregistrée qu'à réception du bulletin d'inscription et de l'acompte ou du chèque de caution.

Le Comité 21 se réserve le droit de refuser un stagiaire n'ayant pas réglé la totalité de son stage avant la formation.

Dans le cas d'une annulation ou d'un report par le client, les conditions sont les suivantes :

- Toute annulation d'inscription ou report doit être signalé par téléphone et confirmé par écrit.
- Une annulation ou un report intervenant 6 jours ouvrés ou plus avant le début de la formation n'impliquera aucun frais.
- Une annulation ou un report intervenant moins de 6 jours ouvrés avant le début de la formation donnera lieu à une facturation égale à 50 % du montant du stage à titre d'indemnité forfaitaire.
- Une formation annulée le jour même du stage sera due intégralement à titre d'indemnité forfaitaire.
- Toute formation commencée sera due intégralement.

À retourner à : Le Comité 21 – 102 avenue des Ternes – 75017 Paris

Email: charon@comite21.org

Date :

Cachet de l'entreprise :

Nom et fonction du signataire autorisé :