



## LE POSTE

IDENTIFICATION	RESPONSABLE DE PROGRAMME TERRITOIRES
MISSION	Le responsable de programme intelligence territoriale / Territoires durables assure l'animation du réseau des collectivités territoriales adhérentes au Comité 21 et leur accompagnement dans la mise en œuvre de leurs démarches de développement durable.
AUTONOMIE ET RESPONSABILITE	Le responsable de programme est rattaché directement au directeur de l'établissement national du Comité 21.
DESCRIPTION DES ACTIVITES	<p><b>Animation du réseau et accompagnement des collectivités adhérentes :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Compréhension des besoins et attentes des collectivités territoriales en matière de développement durable,</li> <li>- Conception d'outils méthodologiques, identification et valorisation des bonnes pratiques</li> <li>- Etude annuelle des rapports développement durable des collectivités</li> <li>- Interventions et conseils ad hoc auprès des collectivités adhérentes,</li> <li>- Prospection et recrutement de nouveaux adhérents.</li> </ul> <p><b>Conception de groupes de travail et publications thématiques :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conception, organisation et animation des rencontres</li> <li>- Diffusion des comptes-rendus et outils associés</li> <li>- Développement de partenariats avec des experts adhérents ou organisations spécialistes</li> <li>- Rédaction d'ouvrages ou notes thématiques.</li> </ul> <p><b>Projet Tour de France des ODD :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Responsable de la définition, la préparation et la réalisation de 14 étapes du Tour de France des ODD en 2019-2020-2021, en lien avec les acteurs du territoire</li> <li>- Responsable de la relation bailleurs du projet, principalement l'Agence Française de Développement, les DREAL et collectivités parties prenantes</li> </ul> <p><b>Conception et animation des sessions de formation :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Analyse et formalisation des besoins de formation des collectivités territoriales en matière de développement durable</li> <li>- Production des contenus de formation (scénarisation, création de ressources et d'animation, conception)</li> <li>- Animation de sessions de formation, coaching</li> </ul> <p><b>Réponse à des appels d'offres</b></p> <p><b>Contribution à la définition de la stratégie et à la communication :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contribution à la définition de la mission et des priorités stratégiques du Comité 21,</li> <li>- Bilan et définition du programme d'activité annuel sur le programme,</li> <li>- Animation de la partie Territoires du site Internet,</li> <li>- Réalisation des documents de communication relatifs au programme,</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Interventions lors de conférences, formations et dans des programmes d'enseignement supérieur,</li> <li>- Contribution aux réflexions du comité de prospective du Comité 21</li> <li>- Consultation dans le cadre de réflexions institutionnelles, actions de lobbying.</li> </ul> <p><b>Encadrement de l'équipe du programme Intelligence territoriale / Territoires durables.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Chargé de mission (à confirmer)</li> <li>- Stagiaire ou service civique (en continu)</li> </ul>
--	---

## LE PROFIL DES COMPETENCES

<b>COMPETENCES CLES</b>	<p><b>Savoirs : connaissances générales et spécifiques</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• connaît les enjeux du développement durable</li> <li>• connaît le métier de directeur développement durable en collectivité et son environnement</li> <li>• connaît les méthodologies de mise en œuvre d'une démarche développement durable au sein des collectivités territoriales (Agenda 21, Agenda 2030, PCAET, SRADDET ...), les réglementations et référentiels internationaux.</li> </ul> <p><b>Savoir-faire : ce qui relève de l'expérience pratique</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sait capter, traduire les tendances, anticiper les sujets émergents,</li> <li>• sait développer des relations privilégiées avec les collectivités territoriales et leurs parties prenantes,</li> <li>• sait écouter, analyser, synthétiser,</li> <li>• sait partager les informations et les rendre accessibles aux autres,</li> <li>• sait s'organiser, faire avancer les projets en gérant les priorités,</li> <li>• sait manager une équipe (motivation, formation, promotion),</li> <li>• sait gérer des projets transversaux avec les autres programmes,</li> <li>• sait communiquer en interne et en externe,</li> <li>• sait rendre compte,</li> <li>• sait relayer l'esprit, les valeurs de l'association,</li> <li>• maîtrise l'anglais.</li> </ul> <p><b>Savoir-être : aptitudes et qualités personnelles requises pour le poste</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• fait preuve de rigueur, et d'organisation</li> <li>• fait preuve de flexibilité, de réactivité et d'adaptabilité,</li> <li>• est ouvert, curieux et à l'écoute,</li> <li>• est créatif, proactif et force de proposition,</li> <li>• sait convaincre et fédérer,</li> <li>• a le sens de l'équipe.</li> </ul>
-----------------------------	---

## LES CONDITIONS DE TRAVAIL

<b>CONTRAT</b>	Contrat à durée indéterminée, à partir du 1 <sup>er</sup> mars 2019. Statut cadre
<b>REMUNERATION</b>	Poste à temps plein basé à Paris, des déplacements sont à prévoir
<b>AVANTAGES</b>	Entre 32 à 38 K€ selon expériences
	Tickets restaurant, mutuelle (prise en charge partielle par l'employeur), prime sur objectifs

## CANDIDATURE

Candidature à envoyer au plus tard le 22 février 2019 par email à Sarah Schönfeld, directrice établissement national du Comité 21 – [schonfeld@comite21.org](mailto:schonfeld@comite21.org)

