



invitation

Rendez-vous de la responsabilité sociétale

Rendez-vous de la responsabilité sociétale

Quelle politique de ressources humaines durable pour les seniors ?

Le 29 mai 2012 de 9h00 à 12h30 - Métro T3 : Georges Brassens

Le **Comité 21** poursuit ses rendez-vous de la responsabilité sociétale, dont l'objectif est de vous donner toutes les clés pour mettre en œuvre vos démarches de développement durable, avec la participation d'experts et d'acteurs opérationnels.

Après le rendez-vous *Bien être* en décembre 2011, cette rencontre portera également sur la thématique des ressources humaines en se concentrant sur la **gestion des seniors au travail**. En effet, depuis le 1^{er} janvier 2010, les entreprises employant plus de 50 salariés doivent avoir conclu un accord ou établi un plan d'action sur l'emploi des seniors. Le cas échéant, elles devront s'acquitter d'une pénalité s'élevant à 1% des rémunérations. Mais plus globalement, la situation démographique à laquelle nous sommes confrontés, les gains en matière d'espérance de vie mais également le faible taux d'emploi des seniors - tout particulièrement en France où le taux d'emploi des plus de 55 ans est de 38% contre 43% à l'échelle européenne - **incitent à s'interroger sur la façon dont ces salariés sont gérés au sein des organisations.**

L'enjeu de cette matinée d'échanges sera donc de déterminer les facteurs clés de succès d'une politique à destination des seniors et des retours d'expériences permettant **le transfert de compétences et de savoir faire** entre les jeunes et les anciens collaborateurs. L'objectif sera de répondre aux questions que peuvent se poser **les entreprises et les collectivités** : par où commencer ? Comment construire un plan senior ? Quelles priorités se donner ? Quels écueils à éviter ? Comment s'assurer de l'efficacité d'une telle politique ?

Seront présents pour témoigner : **Marc Raynaud** de l'**Observatoire du management intergénérationnel** pour dresser le contexte actuel et **Béatrice Delay** qui présentera les résultats de ses travaux sur les dynamiques intergénérationnelles coopératives dans les entreprises. **Jubilacion** présentera son expérience dans la mise en œuvre du volet transition travail/retraite prévu dans le « Plan Seniors » et l'**entreprise PSA Peugeot-Citroën** détaillera son plan d'actions vis-à-vis des seniors.

Vous trouverez ci-joint le programme précis.

Inscriptions - Claire Sehier – sehier@comite21.org avant le **25 mai 2012**.

Informations - Isabelle Boudard – boudard@comite21.org/ 01 55 34 75 24.



ordre du jour

9h00 – 9h30

Accueil café

9h30 – 10h05

Introduction et cadrage général par l'OMIG

L'Observatoire du management intergénérationnel (OMIG) est le centre national d'analyse des pratiques et des tendances d'évolution ainsi qu'un espace de partage et d'échange autour de la nouvelle donne générationnelle. Ce pôle de référence viendra présenter le contexte actuel et les pistes d'actions en termes de management de la diversité intergénérationnelle.

Marc Raynaud, président fondateur, OMIG

Intervention – 15 minutes ; Questions de la salle – 20 minutes

10h05 – 10h40

Les rapports intergénérationnels dans les entreprises, Béatrice DELAY

Béatrice Delay a réalisé un rapport en 2008 sur la responsabilité organisationnelle dans la construction de dynamiques intergénérationnelles coopératives. Elle présentera les principaux enseignements de cette étude ainsi que les leviers et expérimentations les plus intéressants en termes de transfert de compétences.

Béatrice Delay, chargée d'études au Centre d'études de l'emploi et à l'Observatoire régional emploi formation de l'Île de France

Intervention – 15 minutes ; Questions de la salle – 20 minutes

10h40 – 11h15

Jubilacion, le projet de « retraite utile »

Jubilacion est un cabinet de conseil spécialisé dans l'accompagnement des fins de carrière professionnelle. Cet accompagnement répond aux obligations du plan senior et s'intègre dans la politique de Responsabilité Sociale des Entreprises. Il permet de maintenir les salariés dans une dynamique positive et facilite la transition. A travers une réflexion sur leur projet de vie en retraite et une présentation des possibilités offertes par l'engagement associatif, il permet aux seniors de se projeter dans l'avenir en s'appuyant sur la mise à disposition de leurs compétences personnelles et professionnelles au service de l'intérêt général.

Philippe Chabasse, Directeur Jubilacion

Intervention – 15 minutes ; Questions de la salle – 20 minutes

11h15-11h45

PAUSE – 30 minutes

11h45 – 12h20

Présentation du plan seniors PSA Peugeot Citroën

PSA Peugeot Citroën s'est donné pour objectif d'être, à l'horizon 2020, l'un des premiers constructeurs automobiles généralistes mondiaux. Pour y parvenir, le groupe s'est fixé plusieurs ambitions dont celle d'assurer un développement responsable de son activité. Parmi les actions menées en termes de ressources humaines, un accord en faveur de l'emploi et de la motivation des seniors a ainsi été signé avec les partenaires sociaux. Estimant que l'emploi des salariés âgés participe de la politique globale de l'entreprise, ce plan vise toutes les catégories et tous les âges. L'entreprise viendra présenter ses actions, et plus particulièrement celles menées en matière d'ergonomie des postes de travail.

Pierre-Henri Lachouque, responsable des politiques de l'emploi - DRH PSA Peugeot Citroën

Intervention – 15 minutes ; Questions de la salle – 20 minutes

12h20– 12h30

Conclusion Comité 21

**A Paris, à l'Ifsttar (ex-Laboratoire des Ponts et Chaussées), salle M4041
58 boulevard Lefebvre, 75015 PARIS - Métro T3 : Georges Brassens**

Inscriptions : sehier@comite21.org

Informations : boudard@comite21.org – 01 55 34 75 24