



Feuille de route 2018-2020



Comité 21 Grand Ouest

le réseau des acteurs en transition vers un développement durable

Le Comité 21 facilite l'appropriation et le déploiement du développement durable au sein des organisations et sur les territoires. Il anime depuis 2010 un réseau régional en Pays de la Loire et en Bretagne, composé à la fois d'entreprises, de collectivités locales, d'associations et d'établissements d'enseignement et de recherche.



1^{er} réseau d'acteurs
du développement durable dans l'Ouest

01.

La mission du Comité 21 Grand Ouest

Le Comité 21 Grand Ouest accompagne la transformation des territoires et des organisations, en s'appuyant sur les 17 objectifs mondiaux du développement durable (ODD), adoptés par l'ONU en septembre 2015. Pour y parvenir, il développe la mise en réseau des acteurs régionaux, et crée les conditions d'un partenariat efficace entre les pouvoirs publics, le secteur privé et la société civile.



Anticiper et accompagner les transitions

Le Comité 21 Grand Ouest propose un accompagnement au plus proche des attentes formulées par les acteurs du territoire. L'objectif est de leur apporter des réponses à la fois méthodologiques et techniques pour anticiper et accompagner les mutations écologiques, économiques, sociales et territoriales. En sept ans, ce sont près de 400 organisations qui ont été accompagnées dans leur démarche de développement durable.



Diffuser les initiatives

Le Comité 21 Grand Ouest a pour ambition d'être le porte-voix d'une nouvelle génération d'acteurs tournée vers la création de solutions durables et innovantes. Il assure également le décryptage des actualités locales et régionales sur le développement durable.



Encourager l'innovation

Pour répondre aux enjeux de ruptures et de transformations des organisations, le Comité 21 anime un laboratoire de recherche et d'expérimentation, réunissant à la fois des acteurs privés et publics. Cet écosystème innovant est un lieu d'inspiration, de formation, d'expérimentation et d'accélération des transitions à venir, afin de les anticiper et non de les subir.

02.

La feuille de route 2018-2020

Pour réussir les transitions écologiques, sociales et économiques, et ainsi atteindre les objectifs fixés par l'ONU dans l'agenda 2030 (Sustainable Development Goals), le Comité 21 Grand Ouest facilite et développe la mise en réseau des acteurs.

Sa feuille de route 2018-2020 se décline en 4 axes et 18 objectifs :



Responsabilité sociétale des organisations publiques et privées

- Intégrer la responsabilité sociétale dans tous les corps de métiers
- Renforcer l'intrapreneuriat et assurer une meilleure implication des équipes
- Faire évoluer les modes de management et de gouvernance (dialogue avec les parties prenantes)
- Mesurer et valoriser l'engagement sociétal des organisations
- Améliorer le bien-être au travail et l'égalité femme-homme



Transitions et innovations territoriales

- Concevoir et animer des stratégies territoriales, qui réconcilient l'urgence environnementale, l'équité sociale, l'aménagement du territoire et le développement économique
- Assurer une gouvernance partagée des territoires (intelligence collective, co-responsabilité)
- Renforcer la cohérence et lisibilité des politiques publiques
- Expérimenter de nouvelles méthodes participatives sur l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi des politiques publiques



Economie circulaire

- Encourager la réduction des déchets à la source, en développant l'écoconception et l'économie de la fonctionnalité
- Intégrer l'économie circulaire dans les politiques territoriales
- Accélérer le tri et renforcer le taux de recyclage des déchets
- Accompagner les démarches d'écologie industrielle et territoriale (EIT)



Performance énergétique, adaptation aux changements climatiques

- Améliorer l'efficacité énergétique des territoires et des organisations
- Développer les énergies renouvelables participatives
- Favoriser la mobilité durable
- Accroître la résilience des territoires et des acteurs aux changements climatiques
- Promouvoir une gouvernance partagée des politiques énergétiques et climatiques

03.

Une offre intégrée au service du développement durable

Pour décliner de manière opérationnelle cette feuille de route, le Comité 21 propose un ensemble de services à ses adhérents :

- **Des ateliers-débats**, qui permettent aux acteurs de confronter leurs expériences avec les autres participants, de progresser dans leurs pratiques et d'enrichir leurs compétences. L'objectif ? Rendre le changement effectif, par une implication forte des collaborateurs et des citoyens, et par des mécanismes d'innovation collaborative.
- **Une université des transitions**, qui réunit chaque année les adhérents du Comité 21 Grand Ouest pour dresser un bilan de son action, progresser et imaginer les transitions de demain. Dans une ambiance conviviale et décontractée, cette université d'été est l'occasion de renforcer les liens entre les adhérents.
- **Des publications** sur les principales thématiques annoncées dans la feuille de route : guides, enquêtes, interviews, benchmark, veille, analyse stratégique.
- **Un suivi personnalisé des adhérents et une boîte à outil** qui met à disposition des ressources pratiques pour structurer une démarche de développement durable.
- **Un espace de recherche et d'expérimentation** sur les solutions de demain, « La Bulle – lieu d'innovations durables », qui travaillera sur les nouvelles formes de participation et de concertation avec les acteurs du territoire.

Par ailleurs, le comité 21 Grand Ouest propose **des formations courtes**, disponibles en inter ou intra, ainsi qu'**une offre d'accompagnement sur-mesure**, en déployant ses efforts vers un segment particulier : celui des approches novatrices sur le développement durable.

+

Retrouvez l'intégralité des actions du Comité 21 dans le Grand Ouest et au niveau national sur www.comite21grandouest.org

Contact: Antoine Charlot – charlot@comite21.org



Comité 21 Grand Ouest
3, Bd de la Loire
44200 Nantes
Tél. 02 28 20 6080
grandouest@comite21.org

www.comite21grandouest.org

